

هدية
HADIYAH



إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

مراجعة

شركة الضبط للمحاماة
والاستشارات القانونية

إعداد

أ. رزق الله قاسم الأحمد
أخصائي الحوكمة

إشراف الرئيس التنفيذي

م. تركي بن مصلح الحثيرشي



1446 هـ - 2024 م

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

لضمان معايير عالية عند التوظيف في جمعية هدية الحاج والمعتمر، تتطلب لجنة الترشيحات والمكافآت اتباع مجموعة من الإجراءات لضمان الشفافية والكفاءة. فيما يلي أهم الإجراءات المستخلصة من معايير الحوكمة:

1. التدقيق في مؤهلات المرشحين:
يجب التأكد من أن جميع المرشحين للوظائف يتمتعون بالمؤهلات المناسبة والخبرات العملية المطلوبة.
2. إجراءات تقييم شفافة:
ينبغي أن تتم عملية تقييم المرشحين وفق معايير واضحة ومحددة، مع توثيق نتائج التقييم والتأكد من الموضوعية في اتخاذ القرارات.
3. الالتزام بمعايير السلامة المالية:
على المؤسسات التأكد من أن المرشحين للوظائف الحساسة، مثل الوظائف المالية أو القيادية، لا يملكون سوابق جنائية أو مخالفات أخلاقية، وذلك لضمان النزاهة.
4. تدقيق خلفية المرشحين:
يتطلب الأمر إجراء تحقيق في خلفيات المرشحين لضمان توافقهم مع معايير الامتثال والالتزام، مثل عدم التورط في جرائم غسل الأموال أو تمويل الإرهاب.
5. التأكد من النزاهة والشفافية:
يجب أن تلتزم الجمعية بإجراءات واضحة وشفافة في التوظيف لضمان عدم وجود تضارب مصالح أو تمييز، مع الإفصاح الكامل عن آلية التوظيف وأسماء المسؤولين عنها.

وباتباع هذه الإجراءات في إدارة الموارد البشرية، يمكن تحقيق توظيف يتماشى مع معايير الحوكمة العالية المطلوبة في القطاع غير الربحي.